

Strategie-/Change-Coaching
Schwerpunkte
<ul style="list-style-type: none">• Standort- und Zielbestimmung• Strategie-Definition und Kommunikationskonzept• Umgang mit Widerständen• Change-Begleitung für Führungskräfte und Mitarbeiter• Reflexion von Führungsstil und Kommunikation• Gesunde Führung und Empathie
Methoden
<ul style="list-style-type: none">• Systemisches Coaching und Organisationsaufstellung• Lösungsorientiertes Kurzzeitcoaching• Neuro-Linguistisches Programmieren (NLP)• Myers-Briggs-Typenindikator• Methoden der Strategielehre• Ansätze der Organisationstheorie• Präsentations- und Kommunikationstraining• Arbeit mit Bildern und Metaphern• Problemlösungsmethoden und Kreativitätstechniken• Moderationsmethoden
Nutzen
<ul style="list-style-type: none">• Unterstützung bei der Strategieentwicklung• Zieldefinition und Begleitung bei der Zielerreichung• Entwicklung von Überzeugungskraft bei der Strategievermittlung• Emotionale und kommunikative Begleitung bei Veränderungsprojekten• Entwicklung einer gemeinsamen Verständnisbasis im (Führungs-)Team• Berücksichtigung gesundheitlicher Aspekte• Verbesserung der Kommunikation• Funktions und abteilungsübergreifende Vernetzung• Auflösen von Konflikten
Formate
<ul style="list-style-type: none">• Einzelstunden (60 Minuten) vor Ort oder in meiner Praxis, montags bis samstags• Kompakt-Coaching in Blöcken à drei Stunden, ein oder zweitägig (auch an Wochenenden)